

KUESIONER EVALUASI AKIP TAHUN 2014

1. Jelaskan apakah Dokumen Renstra telah dilakukan reviu secara berkala ? Lampirkan bukti reviu.

Jawab : Dokumen Renstra telah dilakukan reviu secara berkala yaitu setiap 3 (tiga) bulan sekali dengan format yang disesuaikan dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah No. 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah dan diserahkan ke Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Provinsi Kalimantan Timur

2. Jelaskan apakah Dokumen Penetapan Kinerja telah dimonitor pencapaian sasarannya secara berkala/ (Minimal 3 bulan sekali). Setiap ada deviasi selalu dilakukan analisis dan dicarikan alternative solusinya. Lampirkan buktinya.

Jawab : Sudah dilakukan secara berkala dengan membuat laporan capaian kinerja yang diserahkan ke Biro Organisasi.

3. Jelaskan apakah Dokumen Penetapan Kinerja telah dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan ? (Sasaran dalam Penetapan Kinerja dijadikan dasar untuk memulai pelaksanaan setiap kegiatan, Target Penetapan Kinerja dijadikan acuan untuk mengevaluasi capaian output)

Jawab : Ya. Dokumen Penetapan Kinerja telah dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan. Pada Tahun 2014 di dalam kegiatan Pengembangan dan Operasional PIR Swadaya dan Kemitraan Perkebunan serta Pengembangan KElapa Sawit Rakyat dilaksanakan sub kegiatan pengembangan kelapa sawit pola Perkebunan Inti Rakyat dengan output seluas 750 Ha, Sub kegiatan tersebut sebagai bagian induk di dalam pencapaian sasaran Terbangunnya kebun kelapa sawit dengan target di tahun 2014 Seluas 1.200.000 ha.

4. Apakah Target kinerja dalam PK telah digunakan untuk mengukur keberhasilan? (Capaian target kinerja dijadikan dasar untuk pemberian reward, capaian kinerja dijadikan dasar untuk memilih dan memilah yang berkinerja kurang, capaian kinerja digunakan sebagai cara untuk menyimpulkan atau memberikan predikat baik, cukup, kurang terhadap suatu keadaan)

Jawab : Ya sudah digunakan, namun belum seluruhnya / sebagian

5. Apakah terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja? (Apabila terdapat pedoman/SOP tentang pengumpulan data kinerja)

Jawab : Sudah, dengan diterbitkannya Keputusan Kepala Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur Nomor 188.4/192/KPTS-DISBUN/2012 tanggal 4 Juni 2012 tentang Standar Operasional dan Prosedur (SOP) Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Pelaporan Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur. Pengumpulan data kinerja salah satunya adalah menggunakan data statistik perkebunan yang menjadi dasar di dalam pengisian realisasi indikator kinerja sasaran, Penyusunan data statistic berdasarkan pada Pedoman Data Komoditas Perkebunan yang dikeluarkan oleh Direktorat Jenderal Perkebunan Kementerian Pertanian Republik Indonesia.

6. Apakah indikator kinerja dan target kinerja telah diukur secara andal? (Apabila informasi capaian kinerja berdasarkan fakta sebenarnya atau bukti yang memadai dan dapat dipertanggungjawabkan, data yang dikumpulkan berdasarkan mekanisme yang memadai dan testruktur, data kinerja diperoleh tepat waktu)

Jawab : Belum. Komoditi perkebunan merupakan tanaman tahunan sehingga di dalam pengumpulan datanya dilakukan setelah akhir periode dan angka tetap didapat setelah sinkronisasi dengan Kabupaten / Kota yang dilaksanakan pada tahun berikutnya. Realisasi capaian kinerja yang diinput dalam LAKIP merupakan angka sementara 2014.

7. Apakah pengumpulan data kinerja dilakukan secara berkala (bulanan/triwulan/semester)?

Jawab : Sudah (Semester), namun angka tersebut merupakan angka estimasi. Karena Komoditas Perkebunan merupakan tanaman tahunan sehingga di dalam pengumpulan datanya dilakukan setelah akhir periode dan angka tetap didapat setelah sinkronisasi dengan Kabupaten / Kota yang dilaksanakan pada tahun berikutnya.

8. Apakah IKU telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja? (Capaian IKU dijadikan dasar penilaian kinerja, *reward and punishment*, dasar promosi atau kenaikan/penurunan pangkat)

Jawab : Ya, baru dimanfaatkan sebagian.

9. Apakah IKU telah direviu secara berkala?

Jawab : Sudah. Pada tahun 2014, IKU Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur telah disesuaikan dengan Rencana Strategis 2013-2018 dan RPJMD Provinsi Kalimantan Timur 2013-2018.

10. Apakah pengukuran kinerja digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala? (Hasil pengukuran/capaian kinerja menjadi dasar untuk menyimpulkan suatu progress, menjadi dasar untuk mengambil tindakan dalam rangka mencapai target kinerja yang ditetapkan)

Jawab : Ya, sebagian sudah digunakan

11. Apakah informasi kinerja dalam LAKIP dapat diandalkan? (Datanya valid, dapat ditelusuri sumber datanya, diperoleh dari sumber data yang kompeten)

Jawab : Ya.

12. Apakah informasi kinerja yang disajikan telah digunakan dalam perbaikan perencanaan? (Apabila ada perbaikan renstra dan/atau RKT organisasi berdasarkan informasi kinerja yang dihasilkan)

Jawab : Ya, sebagian sudah digunakan

13. Apakah informasi kinerja yang disajikan telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi? (Apabila terdapat perbaikan dalam penyusunan rencana program dan kegiatan organisasi hasil)

Jawab : Ya.

14. Apakah informasi kinerja yang disajikan telah digunakan untuk peningkatan kinerja (Apabila ada upaya untuk memperbaiki dan meningkatkan hasil)

Jawab : Ya.

15. Apakah informasi kinerja yang disajikan telah digunakan untuk penilaian kinerja? (Apabila informasi kinerja dijadikan dasar penilaian kinerja, *reward and punishment*, dasar promosi)

Jawab : Ya, Sebagian sudah digunakan

16. Apakah telah dilakukan monev terhadap PK? (Dalam bentuk laporan tertulis)

Jawab : Sudah.

17. Apakah SKPD telah memiliki SOP Monev terhadap PK?

Jawab : Sudah.

18. Apakah Monev telah memuat : hasil pengukuran pencapaian target indikator-indikator kinerja yang diperjanjikan, analisis terhadap kendala dan hambatan pencapaian target, rencana aksi perbaikan selanjutnya? (Apabila telah dilakukan monev)

Jawab : Ya.

19. Apakah Monev terhadap PK memuat analisis pencapaian target indikator-indikator kinerja yang diperjanjikan? (Apabila telah dilakukan monev)

Jawab : Ya.

20. Apakah Hasil Monev telah dikomunikasikan kepada pihak yang berkompeten?

Jawab : Ya.

21. Apakah Hasil evaluasi & monitoring telah ditindaklanjuti perbaikan dan peningkatan kinerja SKPD

Jawab : Ya.

22. Apakah Hasil evaluasi inspektorat tahun lalu telah ditindaklanjuti perbaikan dan peningkatan kinerja SKPD?

Jawab : Sudah.

23. Apakah Hasil evaluasi & monitoring digunakan untuk penilaian kinerja SKPD? (Apabila informasi monev dijadikan dasar penilaian pencapaian kinerja SKPD, *reward and punishment*, dasar promosi di SKPD)

Jawab : Ya.

Sekretaris

Ir. H. Yus Alwi Rahman, M.Si

NIP. NIP. 19601201 1986031 1 030